



Reims, le 4 juillet 2025

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Plan Mal Etre en Agriculture : nouvelle offre d'accompagnement des exploitants marnais et de leurs salariés**

**Le 26 juin dernier, lors du comité plénier du Plan Interministériel du Mal Etre en Agriculture de la Marne, une nouvelle offre d'accompagnement a été lancée dans le cadre de la prévention primaire.**

Mieux vaut prévenir que guérir, autrement dit mieux vaut tout mettre en œuvre pour éviter aux exploitants agricoles et viticoles et à leurs salariés de se retrouver dans une situation de mal être au travail. C'est l'objectif de la prévention primaire du Plan Interministériel du Mal Etre en Agriculture (PMEA) décliné dans chaque département.

Dans la Marne, un certain nombre d'actions ont déjà été réalisées depuis deux ans, notamment une conférence à la Foire de Châlons-en-Champagne en 2024 pour porter à la connaissance des exploitants les parcours d'accompagnement existants et pour les sensibiliser sur les enjeux de la détection pour prévenir ce mal être.

#### **Formation, médiation, coaching**

Pour poursuivre cet objectif de prévention primaire, l'Adasea, chef de file du Comité technique du PMEa pour la Marne, lance une nouvelle offre d'accompagnement, soutenue financièrement par la CCMSA et Agrica. Cette offre destinée aux exploitants agricoles et viticoles ainsi qu'à leurs salariés comprend trois volets (formation, médiation, coaching) afin de répondre à la diversité des situations et des besoins.

#### **FORMATION " Soigner ses relations entre associés et/ou salariés"**

Objectif : développer des savoir-faire relationnels, managériaux et humains pour votre bien-être et celui de l'entreprise.

#### **MÉDIATION – Entre associé(e)s d'une même exploitation ou entre salarié et chef d'exploitation**

Objectif : prévenir ou résoudre les tensions, restaurer le dialogue, reconstruire une relation de coopération.

#### **COACHING INDIVIDUEL – Pour les exploitant(e)s et pour leurs salarié(e)s**

Objectif : développer ses compétences, dépasser un blocage, mieux gérer stress et transitions professionnelles.

*Retrouvez tous les détails de chacun des volets dans les flyers ci-joints.*

#### **Contact Presse :**

**Chantal Urvoy**

**06 33 13 37 55**

**[chantal.urvoy@adasea51.fr](mailto:chantal.urvoy@adasea51.fr)**