

Exploitants : des pistes pour maintenir la passion et le sens au travail

Les partenaires du dispositif Réagir et du Point Info Transmission (PIT), réunis par l'Adasea, ont fait émerger des pistes d'actions pour accompagner les exploitants tout au long de leur vie afin de maintenir une passion harmonieuse dans leur travail et y trouver toujours un sens.

En juin dernier, l'Adasea a réuni les partenaires du dispositif Réagir⁽¹⁾ et du PIT afin d'assurer une cohérence dans les messages de prévention primaire du mal-être destinés aux exploitants agricoles et de partager les pratiques d'accompagnement. Étaient présents : la Chambre d'agriculture, AG2C, le Crédit Agricole Nord-Est, le SGV, les Ets Leclerc de Champfleury et Vitry-le-François, Safer, CER-France, MSA, FDSEA Conseil. Ils ont également planché sur la question « comment dans un monde idéal, nos structures pourraient accompagner les exploitants au cours des différentes étapes de leur vie ? ». De nombreuses pistes d'actions ont émergé.

Bilan de carrière

Ainsi, pour maintenir une passion harmonieuse⁽²⁾, il faudrait donner la possibilité aux exploi-



Différentes pistes d'actions ont émergé du brainstorming réalisé par les partenaires du dispositif Réagir et du PIT. © Adasea

tants d'avoir une vie hors de l'exploitation et de s'octroyer du temps pour des activités personnelles. Autres pistes proposées : agir au niveau du salariat agricole (formation, recrutement, valorisation du métier, fidélisation) pour épauler les chefs d'exploitation, ou encore leur proposer un bilan de carrière pour s'assurer qu'ils sont toujours

bien en phase avec leur projet de vie. Pour que les exploitants trouvent toujours un sens à leur travail, la mise en avant de leur métier et de sa complexité auprès de la société est indispensable. Cela pourrait également passer par le développement de filières courtes pour créer du lien entre consommateurs et producteurs ou encore la créa-

tion de temps d'échange de chefs d'entreprise entre exploitants et entrepreneurs d'autres secteurs.

Définir ses objectifs de vie

Au moment de l'installation, il ne faut pas seulement se focaliser sur les aspects techniques et matériels de l'installation. Une plus grande importance devrait en effet être apportée à la réflexion du futur installé sur ses objectifs de vie personnels (temps consacré à la famille, aux amis, aux autres passions...) et professionnels (charge de travail, reconnaissance...). L'instauration d'un tutorat par un ancien agriculteur (personne différente du cédant) pour pouvoir échanger sur des points techniques et humains pourrait également rassurer le jeune installé. En fin de carrière, la création d'une formation « voir la vie autrement après sa vie d'exploitant » permettrait de les aider à

anticiper la transmission de leur exploitation. Lors de cette transmission et du passage à la retraite, il est impératif d'accompagner l'exploitant pour qu'il puisse envisager de nouveaux projets et éviter ainsi une rupture brutale avec le métier. On pourrait par exemple lui proposer de devenir tuteur d'un futur jeune installé (autre que celui reprenant son exploitation), de suivre une formation du type « préparation à la retraite et suivi dans les premiers mois », ou encore d'échanger avec de jeunes retraités agricoles.

(1) Dispositif d'accompagnement des exploitants en difficulté.
(2) Pour beaucoup d'exploitants agricoles, le travail représente une passion : ils y accordent beaucoup d'importance, de temps et y sont très investis. Cette passion peut avoir des effets bénéfiques mais aussi délétères selon qu'elle soit harmonieuse ou au contraire obsessive.